



高雄大學第一屆 EMBA /謝武吉/ 汎武事業股份有限公司總經理

望著眼前高雄農16的絕美大樓夜景，我心中仍不斷勾勒出公司下一個10年的模樣，反覆思考，如何突破瓶頸？組織該如何調整？該如何激勵員工？一步一步帶領員工們朝著公司想轉型方向，往前更邁一步。

明年汎武的30周年慶，伴隨全新的廠辦合一總部大樓落成啟用，我希望能用一個蛻變的嶄新面貌，來讓我的客戶們重新認識汎武！10年前，我進入高雄大學第一屆EMBA就讀，才疏學淺的我，正苦於自己的不足，虛心用心的重新學習企業經營管理，將所學落實於企業內部，成就了10年的高速成長黃金時期。而我心深知，下一個10年挑戰更是艱鉅！

最近經理人雜誌因為我們在阿里巴巴有傑出創新的服務模式與成效，而獲頒2016年度最佳經理人MVP獎，我將這份殊榮，與母校的師長們共享！

我們那個年代.....過去年輕時的創業心酸，至今我仍常常向員工提及；有感於現在年輕世代的人才培育越來越困難，因此我成立了「社團法人高雄汎武吉祥連心會」，為了幫助社會新鮮人盡早找到適合自己的人生方向，培養新鮮人有良好的學習心態，未來能順利的與社會接軌。我們不停的巡迴各校舉辦講座：

- 職場倫理講座
- 電子商務講座-電商趨勢、人才需求、與在校生應具備的職能
- 讀書會競賽
- 寒暑期職場實習機會.....等等系列活動

期望從校園教育開始，向下紮根，藉由活動來分享職場倫理上應注意的事項和相關知識，給予適當的意見幫助學生。
誠摯的邀請各位校友們，一起加入我們，您的小小付出，可能是一個年輕人一生的幫助，歡迎您開放學生實習的機會，讓學生們能有機會接觸更多不同的產業，並協助他們盡早找到自己的興趣方向，為自己夢想，挹注熱情。
人生有夢 築夢踏實！

(意者請email: russell@rstpower.com.tw 將有專人與您連絡. 謝謝)

工作情報站

- 1.【徵才】高雄大學應用物理學系誠徵職務代理人1名。
- 2.【徵才】國立高雄大學資訊工程學系徵聘專任教師啟事。
- 3.【徵才】亞太電信誠徵直營門市銷售人員。
- 4.【徵才】富住通商用不動產誠徵普專人員及高專人員。
- 5.【徵才】青宇企業有限公司全誠徵職電腦車床技術員。
- 6.【徵才】鐳揚創智科技股份有限公司誠徵程式/軟體工程師。
- 7.【徵才】台鹽實業股份有限公司誠徵職員。
- 8.【徵才】合一生技股份有限公司誠徵製程/QC/QA/倉管/生管。
- 9.【徵才】匯豐銀行誠徵全球儲備幹部培育計畫。
- 10.【徵才】鍵財機械誠徵機械繪圖設計、外銷業務、等各類工程師。

註:以上相關企業徵才訊息，陸續新增高大學事務處網頁
(<http://www.sa.nuk.edu.tw/>)，校友會亦有相關訊息公告請至
(<http://nukaa.nuk.edu.tw/>)查詢。

活動預告

活動時間	活動內容	活動地點	主辦單位
106.4.15	校友會理監事會議	五樓大型會議室	校友會
106.4.15	會員大會	圖資大樓1樓遠距教學教室	校友會
106.4.15	會員聯誼餐會	圖資大樓1樓遠距教學教室	校友會
106.4.29	校慶大會	國立高雄大學校園	秘書室 學生事務處



國立高雄大學
National University of Kaohsiung

高大校友通訊

黃英忠 題

「高大校友通訊」第十三期 2017年1月

發行單位：中華民國國立高雄大學校友會

發行人：李榮福理事長

總編輯：溫佩秦秘書長

編輯人：翁于嫻

網頁專區：<http://nukaa.nuk.edu.tw/>

排版設計：翔凌商行

理事長的話

五S管理的實務經驗

世界上企業經營管理最為優秀及突出的國家有美國、德國、日本，其中跟我們最為關係密切的是日本，這是雙方文化的差異性最小，至於美國和德國的管理制度引進到亞洲地區都有一定的困難度，那是典型的「文化差異」，至於「文化」我們公司定義為日常的生活方式，「企業文化」就是全體員工的日常生活方式；中國大陸把「文化水平」定義為受教育的程度，無可厚非這是外國企業想要進入這國度的管理人們必須學習的課程，才可避面不必要的言語誤解。

在傳統產業生產管理實務經驗最具有實用性的就是日本最具管理特色的「5S管理」，全體員工經由人力資源部門教育訓練課程，經營各部門主管帶頭熟記內容，並刻意教導同組同事教學相長，各部門細分人力資源、電腦資訊、駕駛、總務、採購、稽核、會計、出納、財務、稅務、銷售、製版、生產管理、廠務助理、倉管、品質管制、焊機、組合機、包裝機、叉車組、每個部門幹部開始到高級主管都能謹記，加上帶領團隊成員、相互鼓勵讓全體員工有所共識方向一致，形成公司管理的企業文化。

- 一、整理：(SHIRI) Sorting 區分要與不要，將不要物處理。
- 二、整頓：(SHEDON) Straightening 依規定定位、定量擺放整齊，明確標示。
- 三、清掃：(SHESO) Shine 清掃場所髒污，防止汙染發生。
- 四、清潔：(SHEKETSE) Standardize 整理、整頓、清掃實施制度化、規範化、維持成果。
- 五、素養：(SHITSEKE) Sustain 人人依規定行事、從心態養好習慣。

我們推動五S的經驗

1、整理：區分要與不要，將不要物處理。

用比較簡單易懂的文字讓公司員工易懂容易記憶，之外公司幹部還有後續規定預留一定的空間臨時儲存物品，並要求存放時間不可超過二十四小時，公司內部有更新換代的生產設備放置一段時間之後就必須由行政人員處理。

2、整頓：依規定定位、定量擺放整齊，明確標示。

日常生產所需的原材料、輔助材料，必須確實按照規定的存放位置，以及明確的數量擺放整齊；並在每件物品上有表單填寫明細，如產品內容、數量、規格、日期、管理人、主管、倉儲位置、客戶名稱、條碼標示，我們公司為海關信得過企業(保稅工廠)，當海關人員到場清點保稅產品時，從總辦公室就能明確的查明確實的存放位置，快速的清點數量品項。

3、清掃：清掃場所髒污，防止汙染發生。

整個廠區從辦公大樓、工會辦公室、停車場、保安室、研究發展、生產車間、餐廳、廚房、洗手間、保溫倉庫、品嚐區、綠化帶、馬路、物流中心、消防通道、配電室、現場辦公室、成品存放區、生產線範圍、零部件倉庫、更衣室、消毒區、水處理區、冷卻系統區、鍋爐蒸氣區、暖氣熱交換室、堆高機充電區、下腳料處理區、棧板處理區及存放區。每個位置都有公司人員分配的責任區，隨時保持在乾淨明亮達到人力資源部門檢查標準，並由內部稽核嚴格查實記錄。每個月確實評定前兩名並以獎金鼓勵。更能在職務調整時做為加分項目，讓公司有熱忱優秀的員工有機會快速晉升職務。

4、清潔：整理、整頓、清掃實施制度化、規範化，維持成果。

前三項整理、整頓、清掃公司全體人員將各項規定融入日常生活之中，就可以快速轉化成公司的企業文化，新進人員耳濡目染便能快速和資深員工引用共同的標準一起享受工作的快樂。

5、素養：人人依規定行事，從心態養好習慣。

公司全體工作人員不管你在哪一個工作崗位，都有明確的工作說明書，每一個機械設備或是文書辦公用品都有明確的使用操作說明書，員工消防演練都有錄影紀錄，廠區溫度每天有紀錄待查，健康檢查定期舉行，並由醫護工作人員定期指



導緊急救護演練，並形成標準作業流程，日常生活有標準的員工守則，態度決定我們的高度，公司全體上下一心才能在如此競爭激烈的環境中與競爭對手公平競爭。

總結：

5 S 在日常生活中要變成全體員工共同遵守的準則，其實是經過人力資源部門人員不停的員工訓練及個人職務調整考核的主要依據，新進人員只要經過兩次的職務調整，例如從副組長晉升到組長再從組長晉升到生產線副主任，經過兩次職務調整考試，基層幹部就可以將公司的管理各項要求記得非常清楚；要不然很難將這些管理方式深植到大家的心中成為企業文化，當然公司中級幹部(副組長、組長、副主任、主任)有獨立的用餐空間，高級幹部(副理、經理、協理、副總經理、總經理)有設施更好的幹部餐廳。公司引用顏色管理基層員工穿綠色制服，中級幹部穿著黃色及橘色(品管人員)、高級幹部穿白色制服，在整個工廠內部移動高級幹部的制服有相當工作權威性，成為新進員工(特別是九零後的社會新鮮人)工作的目標；當然不只是制服上有鮮明的可識別性，就連廠區內部的管路配置，都引進了工廠安全生產的顏色管理，藍色代表壓縮空氣管道、綠色代表水管道、黃色代表天然液化氣管道、紅色代表蒸氣管道、白色代表氮氣管道，生產線上有危險性區域(如動力鍊條、驅動裝置、沖床區域)，必定有鮮明的顏色蓋板警告，整個廠區內外嚴格實施人車分道，生產線開始執行參觀走廊以及產品品嚐室，為日後推動工業旅遊作準備。

企業經營管理是一件非常單調乏味的生活方式，除非態度上充滿無限的熱忱與對產業的愛好，並由經營團隊不斷的改造工作及生活環境(效率、效果)，讓公司全體員工樂意在美好(公平、公開)的工作環境中快樂的工作，相信在公司上班有機會繼續進修充實自己，並能將自己的能力轉化為公司的工作績效，並能改善自己組建的家庭生活，經由安定的工作環境經由規畫讓員工的第二代能夠安心的成長接受教育，從幼兒園、小學、中學、大學都能獲得公司總經理的激勵獎學金獎勵，共同改善公司及員工的各項生活條件及行業的競爭優勢。謹以公司管理方式和各界經營產業的先進朋友共同分享。

中華民國國立高雄大學校友會理事長 **李榮福**

校長的話



親愛的校友您好：

感謝您長期對母校高大的關懷與支持，讓學校在躍動的猴年中有活潑的成長與進步，欣喜迎接金雞年到來，在此先祝福您新年平安健康、事業順心如意！

學亮在105年8月1日接下高雄大學第五任校長，可謂任重道遠，深刻期許自己務要承先啓後、全力以赴。高雄大學從2000年成立以來，配合國家政策，培育英才，在5個學院20個學系，2個獨立所及EMBA、IMBA等學位學程努力下已培育了一萬五千多位精英校友回饋社會，並與全球210 所大學建立姊妹校，加強與國際舞台的連結。在當前充滿競爭與挑戰的大環境中，這些點點滴滴的耕耘實屬不易，為在既有的校務基礎上，持續推動高雄大學成為「具國際聲望之特色型大學」，學亮秉持務實(Pragmatism)、責任(Responsibility)、創意(Innovation)、移動(Mobility)及卓越(Excellency)等五大信念，提出以下八個具體策略，樹立高大品牌。

- (一) 激勵教學創新、追求自我超越：面對知識經濟的數位時代挑戰，唯有持續創新(Innovative)，伸出(Outreach)，無所不在的(Ubiquitous)自我超越式教學，才能突破現有之教學品質。
- (二) 強化自主學習、跨域適性移動：面對學用落差、競爭薄弱，激發學生學習動機與熱情，跨領域適性探索，建立學生主動學習之信念與實踐，提升學習成效。
- (三) 推動特色研發、強化增值聯盟：面對理論與應用研究的落差、學術研究與產業鏈結的斷層，積極銜接在地產業之特色研究，並與在地研發團隊增值聯盟，加速創造產學價值。
- (四) 全球思考、在地行動、邁向國際：面對全球高等教育之高度競爭，應立基於本校特色教學與研發成果，攬進國際學生與人才，並持續延伸現有之跨境教學與服務，雙向交流，逐步強化國際聲望。
- (五) 推動校務研究、自我課責：為確保辦學效能及學生的學習成效、系統性整合財務資源及追求校務永續發展，善用數據資訊提供的實證性，務實提升現有之行政效能。
- (六) 健全財務管理、奠基永續發展：面對高教資源緊縮、經費爭取高度競爭，校務營運成本快速增高，唯有活化資產，預算編列彈性化，並執行健全之財務管理，開源節流，才能確保永續經營。
- (七) 推動智慧環境、永續綠色校園：為善盡大學對於全球永續發展的責任，基於環境永續之精神，融合先進科技，持續發展智慧綠色校園，孕育人文、科技與生態兼備之永續校園。
- (八) 積極服務校友、凝聚同心同力：校友是學校發展與建設的重要動力源泉，是大學使命的發展和延伸。聯繫校友、服務校友、提升校友，凝聚向心力，以善用校友資源推動校務發展。

盱衡東南亞地區國際政經趨勢發展與市場需要，高大迄今已與馬來西亞、越南、泰國、菲律賓、印尼等國家共55所大學建立學術交流關係，配合政府新南向政策，去年高大進一步與泰國蘭實大學簽署EMBA雙學位合作，與越南胡志明市經濟大學簽署MOU及mini-MBA合作協定。今年更成立東南亞發展中心，全力加速進駐東南亞國家產學據點，協助台商及台商子弟獲得企業經營管理之進修教育機會，建立東南亞政經商情及產業動態資料庫，並推動本校境外招生，拓展生源。

創業維艱，守成不易。面對海內外頂尖大學的激烈競爭與少子化威脅，校務經營亟需「創意」與「務實」。展望未來，除了培育人才，傳遞新知外，更要活化在地產學特色，培植國際聲望，以「在地高雄，國際高雄」為先，與高雄為一體，發展成讓高雄為傲的大學。這一切除了有賴所有教職員工的努力，更至盼您與我們一同攜手，共同努力。

您是母校高大最大的資產與驕傲，所謂涓滴成河，校友對學校的每一分貢獻都將匯聚成推動學校進步的重要力量！學亮感謝也歡迎校友們繼續給予母校指教，並不吝提供各類資源，協助校務突破發展，提攜學弟妹成長進步。

校長 **王學亮** 106年1月

校友會活動花絮

2016/10/8 - 10/10 金廈企業參訪行程，提升校友視野與思考格局，達到加值職場競爭力並凝聚校友之向心力。



2016/10/9 召開第四屆第三次理監事會議，定期召開會議使會務運作順遂。



2016/11/13 校友會理監事出席臺灣高雄市立大學校友會聯合會成立大會。



2016/12/13 校友會秘書長溫佩秦小姐代表校友會出席 EMBA 招生說明會，分享學習心得與未來校友互動。



校友會近況

- 一、校友會專屬網頁:<http://nukaa.nuk.edu.tw/>。
- 二、會員人數:361人(統計至105年12月止)。

校園新聞

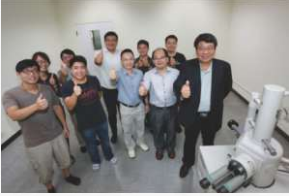
2016/10/03 太狂了！電機系教授吳志宏領軍 新光機器人競賽 師生獲2冠軍1季軍

國立高雄大學電機工程學系教授吳志宏、學生蔡柏威等師生9人，日前參加2016「新光保全智慧型保全機器人競賽」，以自行開發的「K4小小兵」、「K5野豬騎騎士」兩具機器人，憑藉優異整合軟硬體系統，且順利於指定時間內完成自主巡邏、遠端操作等任務，一舉囊括總冠軍及季軍、分項冠軍共3大獎，累計獎金達25萬元。



2016/10/22霸氣！南茂科技 捐贈高大電機系 千萬級封測設備：掃描式電子顯微鏡、晶片、鐸線機

南茂科技董事長鄭世杰、品保處處長盧東寶出席捐贈啟用典禮，「先進構裝整合技術中心」主任、電機系副教授吳松茂代表受贈，該兩台設備為Hitach S-3500N掃描式電子顯微鏡、K&S Maxum Plus晶片鐸線機，前者可透過數十萬倍放大倍率觀察材料表面結構、分析及量測，後者則是將金屬線連結到基板，都是業界製程中不可或缺的設備。



2016/11/08 高雄大學名譽博士洪四川 慨捐1億 嘉惠高大、雄中

在地企業家嘉惠在地學子佳話再添一樁，國立高雄大學名譽博士洪四川今（8）日慷慨捐贈總計新台幣1億元，其中4,000萬元補助高雄大學興建多功能學生生活活動中心，6,000萬元給高雄中學建造第七校舍。年屆百歲仍精神矍鑠的洪四川親自出席見證祝賀，強調一生深受高雄栽培，懷抱無比感恩，藉此機會回饋、照顧在地最好高中與大學令他開心。兩校也於當日締結教育夥伴關係，未來將相互支援師資、儀器設備等教學資源。



2016/12/06研發處 激發學生創意競賽 高大應物系「鈣鎂捕手」榮獲第一名

國立高雄大學主辦、第4屆激發學生創意競賽6日舉行決賽，由校內應用物理學系學生周黃克鳴、葉知維、曾鈺雯3人，以作品「鈣鎂捕手」電荷吸附自動除垢軟水機獲得第1名及獎金6萬元，同時也獲創業潛力獎，已有熱水器大廠高度興趣接洽中。



2016/12/22全家便利商店 進駐高大 校長王學亮：努力提供教職員生便利多樣化選擇

自即日起，國立高雄大學師生購物消費更方便了，全家便利商店高大店進駐學生第二宿舍1樓，今（22）日上午開幕正式營運，共送出100張面額100元的禮物卡（排隊前90名、外加10個有獎徵答，均限定學生身分），藉此吸引人潮，實際回饋學生。



國立高雄大學
電子報

單位名稱	網址
秘書室	http://sec.nuk.edu.tw/files/11-1004-441.php
學生事務處	http://www.sa.nuk.edu.tw/00main/main01_title.asp?paid=9
高大校友通訊	http://nukaa.nuk.edu.tw/

校友
通訊徵稿

各位校友，您好：
高大校友通訊【校友專欄】徵稿，請分享寶貴的求學或工作經驗，給予畢業校友與在校生嘉勉，並竭誠邀請您加入【校友會永久會員】行列，若有投稿或加入永久會員者，請聯繫翁于姝小姐(07-5919558; nukaa2010@nuk.edu.tw)

註 1.來稿為無償分享，恕無稿費，請見諒！！
2.永久會員，意願加入者請至<http://nukaa.nuk.edu.tw/>下載表單填寫，或連繫翁于姝小姐。

校友
捐款名錄
(2016/10/01-2016/12/31)

項次	捐款人姓名	捐款金額	項次	捐款人姓名	捐款金額
1	史全宏	30,000	5	杜淑慧	100,000
2	張琇梅	100,000	6	郭昭仁	30,000
3	李榮福	500,000	7	邱淑珍	30,000
4	劉俊明	30,000			

感謝以上學長姐對校友會支持與厚愛。 ※小提醒:捐款時需注註記捐款人姓名，非常感謝您。

中華民國國立高雄大學校友會【個人會員】入會申請書

申請人資料			
姓名	性別	生日	年 月 日
出生地	身分證統一編號		
電話	手機		
E-mail			
通訊地址			
學歷	本校畢業系所：		最高或其他學歷：
現職	單位：		職稱：
本人同意以上資料僅供國立高雄大學及中華民國國立高雄大學校友會直接或間接處理及利用（例如：校友通訊寄發、會員通知單等） 申請人：中華民國 年 月 日（簽章）			

(以下欄位申請人無需填寫)

審查欄		
審查結果	會員類別	會員證號碼

一、會費：永久會費3,000元整。

二、繳交方式

本人以下列方式付款：

☐付現－繳交至國立高雄大學行政大樓南棟五樓校友會執行秘書處。

☐匯款－臺灣土地銀行 高雄分行 帳號：033001291471

戶名：中華民國國立高雄大學校友會

※1.電匯時請註明匯款人姓名。

※2.ATM轉帳後務請依以下任一方式通知執行秘書，以便核對

(1) 電話：07-5919558，告知姓名、電話。

(2) E-mail：nukaa2010@nuk.edu.tw，告知轉帳帳號後5碼、姓名、電話。

(3) 傳真：07-5919105，傳真收據影本並註明姓名、電話。