



國立高雄大學
National University of Kaohsiung

高大校友通訊

黃英忠 題

「高大校友通訊」 第一期 2011年6月

發行單位：國立高雄大學

發行人：黃英忠校長

總編輯：連興隆學務長

編輯委員：吳毓麒組長、王羿婷

排版設計：梁紋婧

聯絡電話：07-5919566

校長的話

國

立高雄大學於2000年設立，至今創校11年，去年10周年校慶成立校友會，今日藉校友專刊的發行聯絡校友感情，並將學校發展近況訊息傳遞給校友。本校友會成立同時，一併揭櫫宗旨：聯誼校友感情，協助母校校務發展，推動各項校友服務工作，出版會刊以週知校友動態。緣此，本校友會不啻乃所有高大人的家，除了提供高大人溫暖的歸屬感外，亦亟盼能讓家的光芒，引領所有的家庭成員雀躍歸隊。此外，校友會的工作不是孤立的，應該結合校友的力量回饋母校；希望今後校友們能透過這個刊物，隨時瞭解母校及校友會的現況和需要，多多寄予關切愛護之情。

高大的成立肩負產業發展、推動「亞太營運中心」、平衡南北高等教育、培養傳統產業外移技術和管理人才等諸多任務，並在地方人士企盼下而設立，經過11年師生共同努力，不僅是全台第一所無圍牆，第一所簽署國際公認，大學推動永續發展最具指標意義的「塔樂禮宣言」大學，還在2009年獲教育部評定為綠色大學示範學校。

馬英九總統於2010年高大畢業典禮中亦肯定高雄大學的成長進步，本校從剛成立僅有大學部6個學系，現在已發展出人文社會科學、法學、管理學、理學及工學院共19系、18碩士班及3博士班，累積7屆畢業生7052人，校友中不乏托福滿分、申請上哈佛優秀學生，通過司法特考、受訓中的準司法官，還有赴國外深造取得博士學位、返回母校任教的第1屆校友，都顯示出學校辦學理念與成效。

在深切祝福校友專刊發行之餘，英忠謹以本校校訓與高大人共勉：

一、博學

中庸「博學之、審問之，慎思之，明辨之，篤行之」。

-- 對高大人作學問的期許。

二、弘毅

論語「士不可不弘毅，任重而道遠。仁以為己任，不亦重乎？死而後已，不亦遠乎？」

-- 對高大人具備社會責任的期許

三、崇德

論語「子張問崇德、辨惑。子曰：『主忠信，徙義，崇德也。』」

-- 對高大人建立品格的期許

四、創新

創新是一種思維與能力，可以加以培養與學習；創新也是一種進步的教育方式，可以加以建立與營造。除了大學生須培養對萬事萬物的好奇心、觀察力與想像力外，大學校園也要營造開放自由的學術氛圍，讓學生創意思維自由翱翔。

-- 對高大人培養開創性思維的期許

英忠喜見高大校友通訊之發刊，特將校友專刊獻給全體高大人，

祝所有高大人和高大之友萬事如意！

校長

黃英忠

一個也不能少

高大創校已十一週年了，就在去年十週年校慶成立了高大校友會。由於高大的年輕，在極有限的七千多位校友中，多數仍在人生的奮鬥階段，力爭上游。因此，校友會承蒙已具社會基礎的 EMBA 校友支持下，在辛苦中成立，現有會員約 200 人，其中大學部校友約 20 人。年輕的高大雖然缺乏台成清交等傳統大學豐沛的校友資源，但未來是令人期待的。我知道應用經濟系柯秀欣老師，在美國俄亥俄州立大學經濟學博士的個人簡歷下，掛的是高大應經系學士畢業，我們的第一屆校友已回母校任教；我在法律系網站上看到這張表，總計到目前為止共有 11 位司法官、56 位律師、40 位書記官是高大畢業生；我也注意到 EMBA 學員陳福海獲立法監督聯盟評選為優質立委、李宗翰入圍第 22 屆傳藝類金曲獎最佳兒童音樂專輯獎金曲獎（幸福的孩子愛唱歌／風潮音樂國際股份有限公司）。高大的校友未來是龍是虎，沒人知道，卻令人期待！

國立高雄大學法律學系歷屆考取榜單-統計人數表 (2010/6/29)

	司法官	司法事務官	調查局	書記官	律師	其他（法警、執達員、錄事、監理所管理員）	研究所
93 年	1	0	0	5	8	0	10
94 年	1	0	0	3	4	1	18
95 年	1	0	1	8	10	3	19
96 年	4	0	1	8	7	11	3
97 年	4	6	1	11	11	5	9
98 年	0	2	0	5	16	5	10
總計	11	8	3	40	56	25	69

在有限的經費下，校友會努力提供校友最大的服務（詳見學務長給校友的一封信），發行「高大校友通訊」電子報（季刊）便是以最小成本提供校友服務的具體作為。在電子報中我們將提供高大校園新聞，讓校友們了解高大的進步與最新動向；專欄介紹本校師長、同學、校友的傑出事蹟與表現；工作情報站將提供資深校友開設之公司所釋出的工作機會，讓高大人優先錄用高大人；當然，本校很多單位也發行各類校內電子報提供第一手資訊，也是校友們不可錯過的！

年輕的高大，現在下評斷當然太早。我手邊有一份數據是 97 學年度畢業生畢業後一年流向調查，大學部畢業生願意推薦他人就讀高大之意願中，願意者佔 68%，不願意者佔 32%。願意推薦者應是認同高大的，不願意推薦者顯然是我們該檢討的，一定是我們在某些地方做的不夠好，以致於無法感動他們認同高大。校友會是校友與高大的臍帶，只要是高大畢業生都是高大人，校友會要贏回那 32% 的高大人，一個也不能少！

學務長

連興隆

理事長的話

身為高大 EMBA 第一屆的校友，因懷著對母校的推崇與回饋的熱情，接下了高大校友會第一屆理事長一職，這一年間因各位校友夥伴的支持讓校友會有了運作的雛形，為了增進校友之間的情誼與凝聚力，我們努力的招收會員、邀請校友返校參加會員大會、協助母校發展，或許成果在短短一年中難以呈現，但至少已經有了開始。我本人深知第一屆校友會責任重大，我也對本屆校友會有個期許，希望能做到：傳承、分享、團結。傳承即將對高大與校友會的熱情與精神繼續傳遞；分享，身為企業家、有社會經驗的校友們能與在校生分享職場經驗與產業現況，進而發揮回饋母校的能力。團結，團結就是力量，期望校友會能夠凝聚向心力，促成校友共同協助母校向上發展，成為南部頂尖大學。

高大已有七屆約有七千位的畢業生，現時屆鳳凰花紛飛，畢業季的到來，高大即將有新的畢業生投入職場成為社會新鮮人，此時極需企業界行有餘力的傑出校友們，將職場經驗與就業資訊傳達給學弟妹，讓他們做好扎實的準備，更有信心地邁向美好前程，並發揚高大優良的名聲。期盼諸位校友與應屆畢業生們能加入校友會，共同為延續高大精神而努力，攜手協助母校不斷地成長與發展。

希望加強聯繫校友及隨時瞭解母校的現況，是校友們多年來的願望。今天，這個願望實現了。我本人懷著萬分欣喜又期待的心情，歡迎「高大校友通訊」的出刊。

理事長

顏 娜 娜

校友回娘家，鼓勵帶到家



為慶祝建國百年暨本校校友會成立滿一週年，校友會理事長顧娜娜特於 3 月 12 日於本校圖資館召開第二屆會員大會。會中邀請中山大學名譽博士洪銀樹，建準電機工業股份有限公司董事長專題演講，分享其人生創業的寶貴經驗，並於會議結束後由顧理事長與本校主任秘書張永明教授、學務長連興隆教授、學生會會長李宇祥、畢聯會會長劉聰霖及常務監事謝武吉等人，於校園內手植台灣原生種植物棋盤腳樹紀念。

由於本校建校至今僅 11 年，畢業校友多數仍在奮鬥與成長階段，校友會之運作主要由已具社會基礎之 EMBA 班校友支持，在他們的財力、物力與時間的奉獻下，校友會已初具規模。顧理事長表示，校友會成立的目的就是要成為學校的後盾，支持學校持續的發展，因此，他們都本著回饋學校的感恩心情在付出。她在會議中提出三點期許：傳承、分享與團結，期待現階段校友會能與在校生有更進一步的互動，讓校友會能了解同學的需求，同時也能讓同學認同校友會、加入校友會。

連學務長指出，校友是學校最寶貴的資產，在美國大學評鑑的必要指標之一就是校友對母校捐款的金額（量）與次數（質），因為這反映出校友的認同與向心力，好大學的定義是校友的認同。他以去年凡那比風災為例，土環系損失慘重但土環系校友關心電話不斷，更自動以小額捐款資助土環系的災後復建，令人欣慰。因此，他特別強調校友的經營將是學務處未來的工作重點，讓在校生對高大產生向心力，畢業後對母校有臍帶聯繫般的認同感。學務處在有限的經費與人力下，將以發行高大校友報電子版季刊做為建立臍帶聯繫的第一步，第一期預計在六月畢業季發行，請拭目以待。學務長也呼籲應屆畢業生能積極加入校友會，健全與壯大校友會，成為高大的後盾。



校園大事紀

2002.01.13 生態湖與生態河道於 2002 年完工

學校的生態湖與河道，不僅是校內一處的水域景觀，亦是真實負載都市環境中的綠地休閒功能與生態系統復育任務的區域。



2003.03.11 植樹活動

92 年 3 月 11 日「植樹季」活動除了師生與外賓，更有社區居民與鄰近的國小師生共同參與，當時在大小山丘上的種植，如今已成為翠綠的山林，真是前人種樹後人乘涼！

2005.04.28 土壤肥力計畫

校地是由農田與魚塢地回填開發而成，學校期望學習農家休耕期之種植綠肥作物的作法，於校園 2 處空地進行景觀綠肥作物栽植、翻耕，期以漸進改善之方式增加土壤肥力。



2006.01.23 環校自行車道與愛心腳踏車

高雄大學擁有全國第一條環校自行車專用道，結合校內優美景致與運動休閒設施，並秉持開放校園的理念，隨時歡迎民眾進入校園賞遊。



2006.08.24 電機系教授施明昌開發省電持久 LED

施明昌教授新發明可應用於緊急照明，連續 24 小時發亮不斷電，為傳統緊急照明燈時間的 6 倍，可作為災害突發時搜尋求救使用。

2007.01.19 公共藝術 - 「蜻蜓點水」融入生態景觀

高雄大學以永續環保的生態校園著稱，只要是自然生態景觀豐富的場域，一定少不了蜻蜓覓食的畫面。



2007.10.16 生科系主任陳文輝主編世界第 1 本蘭花生技專書

陳文輝主任總整台灣學界 10 餘年來的蘭花研究及最新發展，使得建立在深厚技術上的台灣「蝴蝶蘭王國」並非浪得虛名。

2008.01.17 法律系碩士生求新求「辯」

法律學系碩士生陳頂新參加總統府網路徵文贏得特優，並組隊報名「理律盃辯論賽」獲得優良辯士獎榮譽。

2009.06.01 師生行動宣言

校園永續行動宣言暨聯盟簽署典禮讓永續行動的概念可以持續在校園中發生影響力，使師生的角色都有實質的責任與作為。

2009.06.01.....永續校園夥伴聯盟.....

本校開攷夥伴聯盟學校的環境教材園外，學校也持續提供中小學至本校校園導覽解說之服務。



2009.06.01 高大獲選教育部「綠色大學」示範學校

高雄大學營造生態校園、推動綠色大學的政策已見初步成果，且各獲教育部與內政部營建署的肯定並給予補助。

2009.09.01 高大與德國洪堡大學共同簽署合作協議書

高大與德國洪堡大學簽訂交換學生合作協議書，未來兩校學生只需負擔原就讀學校學費，便可至對方學校當交換生修課 1 年。

2009.09.14 電機系教授吳松茂研發高頻校正片，雙面多層量測新技術，幫助業者精準開發晶片

吳松茂教授研發的新技術不但大幅縮短電路設計、驗證時程，免去不必要的成本浪費，最重要的是還提升電路量測的準確性。

2009.11.10 風雨球場動工，活動不再怕日曬雨淋

風雨球場藉助自然光照明以節能減碳並採活動式多功能的設計，方便舉辦多種活動，讓師生生活更豐富多元。

2010.03.29 人文社會學院動土

規劃親水空間與碎石步道的人文學院，營造出濃厚的中國庭園式造景風格。預計明年 9 月可完工啟用。

2010.05.20 高大吉他社榮獲全國特優學生社團

高雄大學吉他社從現場超過 300 個社團中脫穎而出，並且獲得 2010 年的學藝性特優獎。



2010.09.14 電機系教授施明昌、土環系教授俞肇球共同研發出光纖感測系統

電機系教授施明昌、土環系教授俞肇球共同開發新一代的光纖感測系統，可用於監控橋樑與邊坡安全。

2010.11.05 高雄大學獲頒環保署「推動環保有功學校」特優打造綠色大學成果獲得肯定

國立高雄大學自獲選為「綠色大學（Green University）」示範學校後，在環保署「99 年推動環境保護有功學校」選拔中，榮獲全國大專院校特優。

2010.12.09 化材系教授蘇進成研發隔熱耐燃 PU 發泡材，用於隔熱防火又符合環保訴求

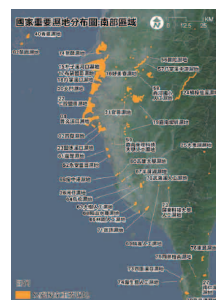
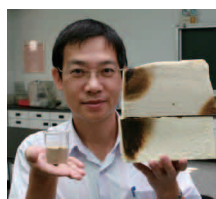
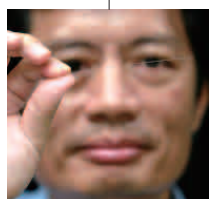
蘇進成教授新開發的隔熱耐燃材質，不只可填充於組合屋隔版，還可作為冷凍庫保藏及汽車、電冰箱的隔熱保冷材料，減少冷煤耗損，也可使居家更加安全。

2011.01.13 運健休系黃亭茵、蔣佳紋參加自由車錦標賽奪 3 金 3 銅並且續拼 2011 的世大運及 2014 的仁川亞運

國立高雄大學學生參加全國大專院校自由車錦標賽中奪得 3 金 3 銅，為學校爭取佳績。

2011.01.18 「高雄大學濕地」進入國家重要濕地之列

營建署於 100 年 1 月 18 日正式公告「高雄大學濕地」為地方級新增濕地。



給高大應屆畢業生與校友的一封信

我

是學務長，土環系的老師，伴隨高大一起成長，一位喜歡做夢與說故事的老師。老師在民國 91 年，建校的第二年來到高大。對高大懷抱夢想，十年樹木百年樹人，期待每位高大人「來到高大，成材高大」。夢想高大有一天能以綠色大學為品牌，在國內眾多的大學中昂然挺立。因此，老師在 93 年推動高大簽署「塔樂禮宣言」的活動，當年參與連署的很多第一、二屆的校友或許仍記憶猶新，也因此，老師每年在通識中心開授「永續發展與環境」這門通識課程，永遠以認識高大做為課程的開場……。老師回憶這些往事，自問當初選擇高大任教的熱情是否依然如初？「不改初衷」是老師的答案；來到學務處服務是老師對這答案的實踐！所以，老師在此要跟各位應屆畢業生與校友一一修過或沒修過老師的課，認識或不認識老師的人一一說一則高大的故事，老師的一個夢。

我常在想，台大學生以台大為榮似乎理所當然，高大學生如何能以高大為榮？台大學生或許只要一張文憑即可接受，高大學生是否對那一紙文憑懷抱期待？大學不再只是知識的傳遞，而是一段學習與成長過程的感受與累積。透過這過程塑造學生與學校間的關係，其中，同學對高大的認同感是老師認為最重要的一件事。因為，在不斷變動的大學環境裡，好大學不變的定義是學生的認同，當學生認同高大，高大才有機會成為好大學，學生對高大的向心力，決定高大的未來！上過老師通識課的同學應能體會老師以認識高大開場的用心了。因為學生畢業之後就是校友，校友是學校最寶貴的資產，在美國大學評鑑的必要指標之一就是校友對母校捐款的金額（量）與次數（質），因為這反映出校友的認同與向心力。去年凡那比風災，土環系損失慘重但土環系校友關心電話不斷，更自動以小額捐款資助土環系的災後復建。老師知道，土環系一定曾經對這群在高大建校初期環境困頓中成長過來的系友們做了什麼，以至於他們認同土環，願意付出。這些可能只是老師適時的關心與問候，可能只是上課的用心與付出，也可能是土環透過拔河比賽所建立起的革命情感。

老師的夢想是：高大學生認同高大，高大校友心向高大。

老師希望藉由在學務處的服務來實現這夢想。

校友是學校最大的資產，但也是被高大忽略的資產。由於被忽略了，以致於本校畢業生已多達 6 千人，但是校友會從去年成立至今僅有不到 200 位校友的加入。「加入校友會要作什麼？」「加入校友會有什麼用？」「加入校友會除了繳會費 1200 元還能做什麼？肉包子打狗啊！」這些聲音老師都知道也理解，更覺得抱歉，學校有責任讓校友願意加入校友會，樂意加入校友會。讓校友覺得學校尊重與重視校友，讓校友樂意透過校友會回饋在校的學弟妹，最後，讓校友成為高大最強有力的後盾，校友會成為串起校友與高大維繫的臍帶。

因此，老師特別強調校友的經營將是學務處未來的工作重點，在校友會全力的協助與配合下，預計的規劃是：

第一階段：(100 年 2 月至 12 月)

1. 發行高大校友通訊電子報（季刊），透過 email 使校友們能了解母校的現況與校友會的動態。預計今年（民國百年）六月將發行創刊號。
2. 加強校友聯絡資訊的完整性，目前學校有相關平台歡迎校友隨時更新 <http://alumnus.nuk.edu.tw/GStudent/login.asp>

第二階段：(100 年 7 月至 101 年 7 月)

1. 建立校友網路聯絡平台如校友會網站、臉書 (facebook) 等，強化校友聯結與資訊的及時發送。
2. 建立定期的校友分享平台，透過座談會與專題講座等形式，邀請事業有成的校友回母校與畢業生或年輕校友分享與傳承就業經驗。
3. 建立母校回饋校友之優惠措施，如校內設施使用的優惠與校外特約商店的折扣等。

第三階段：(101 年 7 月至 102 年 7 月)

1. 發行高大校友通訊實體報。
2. 協助建立校友會的分區或分屆聯誼活動，聯絡校友感情。
3. 建立校友會與各系友會的夥伴關係。
4. 建立遴選傑出校友制度。

高大是在漁塢地長出來學校，資源不足卻飽滿著南台灣艷陽下的韌性。這些大大小小的事目前僅有學務處畢輔組一位同仁王羿婷小姐負責。非常辛苦，她不喊累；單靠校友會的募款，經費很有限，她創造資源。老師知道我們要創造奇蹟：在一片荒蕪的沙漠裡將開創出綠意盎然的綠洲。第一點的綠意即將出現，那是不花錢的校友通訊電子報！第二點綠意、第三點綠意、以至於由點到面的生機盎然則需要每位校友的支持與協助。試想，每年有一千位高大畢業生，只要五百位加入校友會，我們就有 60 萬元的會費，我們可以發行熱騰騰的實體校友報送到每位的手邊，我們可以辦理校友聯誼活動，好多的事情可以期待，就在眼前！

高大雖年輕，卻也有荊桐老樹的傳奇、牙齒路擋、狗頭阿呆、時光記憶石等專屬高大的故事，那些伴隨你們年少輕狂歲月的美好回憶。老師想說的故事才剛要開始。這個故事會是現在進行式，那是各位校友與老師一同為高大創造奇蹟，開創鮭魚回流，高大校友即將風起雲湧的全新校園傳奇最新章，由校友主筆。

最後讓老師再說一聲：謝謝你們！

給畢業生的祝福信

李碧瑩（EMBA 97 級校友）

親愛的母校學弟妹們，鳳凰花開驪歌初唱，六月飄落淡淡的離別氣息，縱然因為即將離開朝夕相處的師長及母校而感到些許感傷，但卻也掩不了你們即將因畢業而進入人生下一個階段的雀躍與興奮！身為國立高雄大學畢業校友的學姊在此先送上最真摯的祝福，向你們表達熱烈的祝賀，祝賀你們順利完成學業，迎接另一個嶄新的人生里程碑。

在學的日子中，有歡笑、有淚水、有師長、也有同窗好友陪伴度過，當年攜著滿懷欣喜與夢想踏入了高大這個大家庭的懷抱，人生的風景開始有了不一樣的絢麗色彩，當時間推移、離別的鐘聲無可阻擋的響起之際，終究也只得各自收拾好共同擁有的那些美好回憶與青春故事，告別那些逾千個日子的相處時光，背起行囊各自奔赴不同的人生旅途！

今日的成就無愧於昨天的奮鬥，已然邁入廿一世紀身處民國百年的我們，面臨的不單單只是同儕的競爭，從「世界是平的」一書中，我們了解到更多的競爭是來自四面八方的全球性競爭，而未來就是我們眼下即將到來的每一時刻每一秒鐘，並非是遙不可及等待時間到來的擺渡，在此個人有幸獲得母校邀約，希望就個人淺薄的職場經歷與心得與即將踏入社會職場的學弟妹們分享，希望能提供給學弟妹有關進入職場的一些認知與建議。

畢業離開校園只代表學習告一個段落，並不代表一切競爭就畫下結束的句號，在學期間猶如比賽前的暖身運動，不斷的學習專業知識與技能都是為了正式進入比賽做準備，而畢業典禮彷彿是在人生旅線中拉開正式賽程的序幕，胡適之先生「要怎麼收穫便要怎麼栽」的名言佳句還言猶在耳，我們便不能輕易就把畢業錯當做是可以稍加鬆懈的終點站，很多剛畢業的學弟妹們，當然包括也曾年少輕狂的我自己親身經歷，在畢業過後很容易就丟失了自己的理想與目標，或者在求職任職的過程中，對於「職場」的認知太薄弱，以致於產生了「草莓族」等被視為職場抗壓性弱的一群，因此，在幾經職場的波折洗禮與一路跌跌撞撞摸索後，雖不敢稱謂有著傲人的豐功偉業，但由於職業的多元關係與產業的不同屬性，對於職場的種種生態倒是有不少的接觸與經驗，也希望能夠藉由一些建議來提供給學弟妹，作為即將邁入社會的職場準新鮮人一些正面的引導與思考。

日前台灣大學李嗣涇校長在給畢業生的勉勵中，談到「不要太在乎薪水」一番話引發各界不同的討論，姑且不論孰是孰非，請在看此文的學弟妹們試想一下，假定台大的畢業生不在乎薪水的心態上去追求工作上的熱情與成就，那麼我們自身的價值該將定義於何方？我們與之匹敵的競爭力又如何？讓我們再試著把眼光拉得更遠些，鄰近的中國大陸此時方興未艾，每年不乏名門高校數百萬的青年學子投入職場中，兩岸三地的交流正不斷的靠攏拉近，不論在不在乎薪水，彼岸人才的薪資水準目前仍普遍低於台灣，單就人力成本考量就不難得知現下的我們面對的是怎樣龐大與艱困的挑戰，那麼要在這樣眾多又優秀的人才中脫穎而出，若秉持著工作就是要獲得對等報酬的想法，只是單純為「賺錢而工作」，過於在意報酬是否與工作成正比而非對工作有著熱忱，將會造成期望與現實落差太大導致對工作喪失熱情，自然也就降低在工作中獲得的樂趣與成就感，當然，這並不是在告訴各位工作就應該完全不理會薪資的高低，而是應該注意在工作中所想要獲得的成就，猶如愛迪生對於屢挫屢敗越挫越勇的精神發明出了電燈改變世界的黑暗，因此我們常在業界中，看到對工作越是充滿熱情並富有積極主動想法者，往往伴隨著他們在工作中所獲得的成就越多，相對而言也對薪資有著正向的提昇，而也唯有這些無論是在各行各業中秉持著「十年一劍」的信念孜孜不倦的努力下，讓我們看到這些成功者與眾不同的成就與傲人的成績。

劉禹錫「陋室銘」中提及「山不在高，有仙則名；水不在深，有龍則靈。斯是陋室，惟吾德馨。」表述了一種觀念，內在心理素質的強大足以掩蓋外在環境的不足之處，對於即將踏入職場的學弟妹而言，除了要擁有專業技能之外，更要擁有良好的心理素質，那麼所謂良好的心理素質是指什麼呢？有人說知識就是力量（Knowledge is power），的確沒錯，所以專業的素養在大學時代的養成是非常重要的，就如同市面上一些嬰幼兒廣告的 slogan「別讓孩子輸在起跑點」所闡述的概念有著異曲同工之妙，反觀，若是過去在大學抱持著「由你玩四年」（University）的想法者，自然這些已經落後在起跑點很久的人，在出社會後便需要比別人多花費一番功夫在專業領域摸索，畢竟進入到職場並沒有所謂的老師或教授這樣的角色存在，也沒有所謂的教科書或講義可以提供參考，更多時候我們無時無刻都處在一種隨時要接受隨堂測驗的狀態下，那麼我們便要試問自己是否已經做好足夠的準備接受測試了呢？

假設我們把「知識」（Knowledge）這個英文單字每個字母逐一加總（A=1, B=2... 以此類推），結果知識獲得的分數是 96 分，所以擁有了健全的知識，相對而言可視為擁有了在工作成就上的高分，可是分數高雖高，但是還距離一百分有些微的差距，那麼究竟什麼才能達到一百分呢？

你猜到了嗎？是態度 (attitude)！在「改變態度，改變人生」(Change Your Attitude，麥田出版)一書中提到成功企業 80% 的企業 CEO 中，他們承認達到目前的地位所憑藉的並非什麼過人或特殊才能，之所以能達到目前的地位所憑藉的就是「態度」這兩字，我們在職場中不乏見試過來自世界各地優秀人才，但真正能與企業共同成長甚至促進「基業長青」的人才中，最顯而易見的人格特質都在於「態度」這方面有著優異的表現，因此乃至於商業周刊「態度決定勝負」(周啟東，782 期)一文中，說明態度是個人成長背景、教育程度、乃至於做人處世的想法或做法所綜合而出的特質，並強調出態度無法分出絕對的好與壞，它只是一種選擇，但態度的取捨就決定了一個人的高度，因此，知識上有所不足尚可依靠自身努力補強，但是唯有態度需要不斷的經過良善的價值觀引導與工作基本倫理道德洗鍊下，才能不斷的臻至成熟，很多初入社會的學子常常會犯了「學歷越高、自視越高、越不懂得謙虛」的毛病，致使職場表現與其本身的學歷涵養不對稱，因此，「態度決定一切」指出學歷並非萬靈單，在職場上而言，正確的工作態度比高學歷及專業重要許多，記著「越成熟的稻穗，自然是越低頭謙卑」，要做各百分百的職場達人，敢問你的態度如何呢？

畢業是另一個起點而不是終點，母校素秉持「卓越、活力、熱情」的理念辦學，而追求卓越代表一種終身學習的精神，莊子有云：「人之生也有涯，而知也無涯」，在當今的世界是一個充滿了各式各樣挑戰的環境，是一個需要仰賴不斷學習的社會，身為高大的學子在即將步入社會之際，我們都肩負著“國立高雄大學”的烙印走出校門，我們的發展與榮譽與母校息息相關，母校則是我們向前拚搏的堅強後盾，大家秉承著母校“博學、弘毅、崇德、創新”的校訓，在知識力、社會力、品格力、創意與洞察力的核心價值能力有所精進，進而在職場上建功立業各自崢嶸，並有著「今日我們以高大為榮，未來希望高大以我們為榮」的期許！希望廣大的畢業學弟妹們能在大浪淘沙的時代中不斷錘煉自己，發展自我追求卓越！

海闊憑魚躍，天高任鳥飛，親愛的學弟妹們，畢業驪歌響起之際，意味著另一個起點的開始，走出大學踏入社會就像是進入一所沒有圍牆的大學，未來的日子裏或有風雨、或有荊棘、當然也會有晴空朗朗的煦陽，只要秉持樂觀勤奮的信念，勇於接受自我挑戰，就會迎來屬於自我的天空和光輝歲月。

最後，祝福所有的畢業生——

乘風啟航，前程似錦！

註：作者現任廈門福聯大飯店董事長秘書。

工作情報站

上銀科技

誠徵

財務會計人員、研發工程師、國外行銷主辦人員、國內外業務助理、CNC 操作人員、專用機操作人員、裝配人員、品保人員

台灣苯乙烯工業股份有限公司高雄廠

誠徵

製程 / 方法工程師

※ 更多職缺請上學務處畢輔組網頁查詢：
<http://www.sa.nuk.edu.tw/page/main.htm>

先鋒電鍍開發有限公司

誠徵

環工專業人員 2~3 名

工作內容：處理電鍍廢水、企業幹部
專業：環境工程化學工程或相關科系（國立高雄大學校友優先）
工作地點：桃園、廈門（提供每 2 個月台灣廈門來回交通補助）
應徵資料：個人履歷

連絡資訊：莫小姐
履歷請寄：106 台北市復興南路二段 12 巷 13 號一樓
E-mail：yuchiaol@hotmail.com

校內電子報連結

高雄大學校內單位電子報

學務處

<http://www.sa.nuk.edu.tw> → 學務長室公告

圖書資訊館

<http://lic.nuk.edu.tw/files/11-1000-22.php>

研究發展處

<http://rd2.nuk.edu.tw/node/110>

人事室

<http://www.person.nuk.edu.tw/person/modules/content/index.php?id=100>

會計室

<http://acc.nuk.edu.tw/cht/01/01.asp#tabs-3>

體育室

http://pe.nuk.edu.tw/index.php?option=com_content&task=category§ionid=5&id=5&Itemid=51

人文社會科學院

<http://www2.nuk.edu.tw/chss/main-10.htm>

西洋語文學系

http://dowell.nuk.edu.tw/main.php?mod=custom_page&site_id=0&page_id=26

土木與環境工程學系

<http://www.cee.nuk.edu.tw/Disc/Disc1.aspx>